

Zarządzenie Nr 32/2012
Wójta Gminy Winnica
z dnia 01 czerwca 2012 roku

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Winnicy i określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Winnicy w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 9/05 Wójta Gminy Winnica z dnia 05 kwietnia 2005 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Winnicy.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej
dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Winnicy**

§ 1

1. W zależności od stopnia realizacji zadań Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Winnicy może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków Gminnej Biblioteki Publicznej.
3. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 2

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi jeżeli:

1. terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
2. efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
3. uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
4. efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju.

§ 4

Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

1. wymierzenia kary dyscyplinarnej,
2. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
3. odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Winnica na pisemny wniosek Skarbnika Gminy.
2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 32/2012 Wójta Gminy Winnica z dnia 01 czerwca 2012 roku.

§ 6

1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 32/2012
Wójta Gminy Winnica
z dnia 01 czerwca 2012 roku

WNIOSEK
o przyznanie nagrody rocznej za rok

.....
(miejscowość i data)

.....
(wnioskodawca)

.....
(adresat wniosku)

Dotyczy: nazwa i siedziba podmiotu:

1. Imię i nazwisko uprawnionego
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego
3. Data objęcia stanowiska w podmiocie
4. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem :
.....
.....
.....
.....

7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu:
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/ nie akceptuję:
.....
.....

.....
(podpis Wójta)