

ZARZĄDZENIE Nr 26/11
Wójta gminy Winnica
z dnia 5 maja 2011r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Winnicy.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2001 Nr 142, poz.1592 z zm.) oraz (Dz.U. Nr 223, poz.1458 z późn. zm) – zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w wysokości do 7 000 zł brutto (słownie złotych: siedem tysięcy).

§ 2

Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę oraz premię.

§ 3

1. Wysokość premii wynosi 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach premia może być podwyższona do 70% płacy zasadniczej.
3. Premię wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.
4. Premię przyznaje Wójt Gminy lub osoba upoważniona.
5. Premia jest przyznawana za właściwe wywiązywanie się z powierzonych zadań, a w szczególności:
 - a) staranne i terminowe wykonywanie obowiązków wynikających z zakresu działania zakładu, bądź innych prac zleconych przez Wójta lub osobę przez niego upoważnioną,
 - b) przestrzeganie obowiązujących przepisów,
 - c) dbanie o mienie zakładu,
 - d) wykazywanie inicjatywy i zaangażowanie w wykonywaną pracę.
6. Kierownik może być pozbawiony premii lub premia może być zmniejszona w przypadkach:
 - a) zawinionego narażenia zakładu pracy (działaniem lub zaniechaniem) na straty majątku lub jego uszkodzenie,
 - b) niepełnego lub niewłaściwego wykonania zadań wymienionych w pkt 5,
 - c) stwierdzenia przez właściwe organy kontroli i nadzoru nieprawidłowej działalności, które wystąpiły z bezpośredniej winy Kierownika,
 - d) odmówienia wykonania polecenia służbowego.

§ 4

Warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego:

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi może być przyznany dodatek specjalny na czas określony.
2. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy lub osoba upoważniona.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek specjalny może być przyznany w wyższej wysokości, w szczególności z tytułu

pozyskania środków w ramach funduszy zewnętrznych, realizacji projektu oraz jego rozliczenia.

5. W/w dodatek może być przyznany od chwili podpisania umowy o dofinansowanie projektu do jego zamknięcia, rozumianego jako całkowite rozliczenie, łącznie z ewentualną kontrolą końcową projektu.
6. Dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 5

Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego:

1. Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi w związku z kierowaniem zespołem.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 1.000 zł.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje Wójt Gminy lub osoba upoważniona.
4. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie zmniejszany za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 6

Wykonanie Zarządzenia powierzam Inspektorowi ds. organizacyjnych i kadrowych.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 15 maja 2011 r.